



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Viisi vuotta työmarkkinoilla

Uraseuranta vuonna 2014 Lapin yliopistosta
valmistuneista maistereista

Satu Peteri
Työelämä- ja rekrytointipalvelut
Lapin yliopisto
2021

SISÄLLYS

1.	TAUSTATIEDOT VASTAAJISTA	5
2.	TYÖMARKKINATILANNE KYSELYHETKELLÄ	6
3.	TYÖN LAATU	7
4.	TYÖURA 2014–2019*	9
5.	KOULUTUKSEN ANTAMAT VALMIUDET	11

Saatteeksi

Työelämä- ja rekrytointipalvelut toteutti syksyllä 2019 uraseurantakyselyn Lapin yliopistosta vuonna 2014 valmistuneille maistereille. Uraseuranta valaisee, minkälaisissa työtehtävissä maisterit ovat toimineet valmistumisen jälkeen, työn laadullisia tekijöitä, miten yliopistokoulutuksen merkitys koetaan oman työuran näkökulmasta sekä miten tyytyväisiä ollaan suoritettuun tutkintoon, kun valmistumisesta on kulunut viisi vuotta. Lapin yliopistosta valmistuneet maisterit eli alumnit antavat arvokasta työelämäpalautetta tutkintojen vaikuttavuudesta, laadusta ja osumatarkkuudesta työmarkkinoilla.

Kysely on osa valtakunnallista uraseurantaa, jossa on mukana 13 yliopistoa. Unifi on julkaissut yliopistojen kandidalaute- ja uraseurantakyselyjen avointen palautteiden analyysin vuosilta 2017-2019. Maija Hujalan, Antti Knutaksen ja Timo Hynnisen (2020) valtakunnallinen raportti löytyy Unifin sivuilta: https://www.unifi.fi/wp-content/uploads/2020/12/Kandipalaute_ja_uraseuranta_2020_HujalaKnutasHynninen.pdf. Valtakunnalliset uraseurantatulokset ovat myös Vipusessa: <https://vipunen.fi/fi-fi/yliopisto/Sivut/Uraseuranta.aspx>

Tähän yhteenvetoraporttiin on koottu keskeisimmät tulokset Lapin yliopiston seuranta-aineistosta. Vuonna 2014 Lapin yliopistosta valmistui 528 maisteria. Osoitteen luovutuskiellon, virheellisen sosiaaliturvatunnuksen ja osoitteen muutoksen johdosta kyselyn sai 511 maisteria. Kyselyn tavoitteista 183 vastasi. Vastausaste kyselyn saaneista oli 36 %. Uraseurannasta löytyy tietoa myös työelämä- ja rekrytointipalvelujen kotisivuilta: www.ulapland.fi/rekry.

Tiedot on tarkoitettu Lapin yliopiston henkilökunnalle hyödynnettäväksi mm. opiskelijoiden ohjauksessa ja opetuksen kehittämisessä. Alumniin palautteet antavat työelämänäkökulmaa opiskelijoille ja ohjaajille. Uraseurannan tuloksia hyödynnetään työelämätaitoja kehittämissä koulutuksissa ja tapahtumissa. Tavoitteena on, että tutkinnot vastaavat mahdollisimman hyvin työelämän tarpeita ja valmistuneet työllistyvät koulutusta vastaavasti. Lisäksi kyselyn tulokset vaikuttavat yliopistojen rahoitukseen vuodesta 2021 alkaen. Rahoitusmalliin tulevat indikaattorit löytyvät kappaleesta 5. Koulutuksen antamat valmiudet.

Otan mielelläni vastaan palautetta seurantatutkimuksen kehittämiseksi ja annan tarvittaessa lisätietoja uraseurannasta.

Satu Peteri

Työelämä- ja rekrytointipalvelut

[satu.peteri\(at\)ulapland.fi](mailto:satu.peteri(at)ulapland.fi)

puh. 040 701 3833

1. TAUSTATIEDOT VASTAAJISTA

Kyselyn kohderyhmänä olivat Lapin yliopistossa vuonna 2014 ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet. Kysely lähetettiin 511* maisterille, joista 183 vastasi. Vastausaste kyselyn saaneista oli 36 % ja vastausaste tutkinnon suorittaneista oli 35 %.

Tutkinto	Vastasi	Valmistui	Vastaus%
Hallintotieteiden maisteri (HTM)	26	46	57 %
Kasvatustieteen maisteri (KM)	35	116	30 %
Oikeustieteen maisteri (OTM)	39	138	28 %
Taiteen maisteri (TaM)	42	103	41 %
Yhteiskuntatieteiden maisteri (YTM)	41	125	33 %
LY yhteensä	183	528	35 %

*Valmistuneita oli 528. Puuttuvia osoitteita oli 17 esimerkiksi osoitteen luovutuskiellon tai virheellisen sosiaaliturvatunnuksen johdosta, joten kysely lähetettiin 511 maisterille.

Vastaajien sukupuoli

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Mies	19 %	14 %	38 %	31 %	12 %	23 %
Nainen	81 %	86 %	62 %	69 %	88 %	77 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	26	35	39	42	41	183

Vastaajien ikä valmistuessa

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Alle 25 v.	8 %	6 %	10 %	5 %	5 %	7 %
25–29 v.	27 %	60 %	72 %	60 %	34 %	52 %
30–34 v.	15 %	17 %	13 %	17 %	20 %	16 %
Väh. 35 v.	50 %	17 %	5 %	19 %	41 %	25 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	26	35	39	42	41	183
Keskiarvo/vuotta	38,9	30,2	28,3	30,7	35,7	32,4

Keskimäärin ikä valmistuessa oli 32,4 vuotta. Oikeustieteen maisterit olivat keskimääräisesti nuorimpia (ka=28,3), kun taas hallintotieteiden maisteriksi valmistuneet olivat keskimääräisesti vanhimpia (ka=38,9). Eniten (52 %) oli valmistuessaan 25–29-vuotiaiden ikäryhmässä. Alle 25-vuotiaana tutkintonsa suorittaneita oli vastaajista vain 7 % ja valmistuessaan vähintään 35-vuotiaita oli vastaajista neljäsosa (25 %).

Asuinpaikka syksyllä 2019

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Lappi	35 %	34 %	28 %	21 %	24 %	28 %
Pohjois-Pohjanmaa	35 %	31 %	18 %	17 %	39 %	27 %
Muu	31 %	34 %	54 %	62 %	37 %	45 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	26	35	39	42	41	183

Kaikista vastanneista (55 %) asui Lapin tai Pohjois-Pohjanmaan maakuntien alueella viisi vuotta valmistumisen jälkeen. Hallintotieteiden maistereista peräti 70 % asui Lapissa tai Pohjois-Pohjanmaalla syksyllä 2019. Suhteessa eniten Lappiin jäi hallintotieteen (35 %) ja kasvatustieteen (34 %) maistereita. Muualle Suomeen sijoittuivat erityisesti taiteen (62 %) ja oikeustieteen (54 %) maisterit.

2. TYÖMARKKINATILANNE KYSELYHETKELLÄ

Kyselyhetkellä syksyllä 2019 vastanneista maistereista oli työsuhteessa 92 % (sisältää vakituinen kokopäivätyö, määräaikaikainen kokopäivätyö, osa-aikatyö, perhevapaa työsuhteesta ja yrittäjänä toiminut). Vastanneista 4% toimi yrittäjänä. Vain 3 % vastaajista ilmoitti olevansa työttömänä.

Kyselyhetken työmarkkinatilanne tutkinnoittain

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Vakituinen kokopäivätyö	69 %	48 %	72 %	61 %	83 %	67 %
Määräaikaikainen kokopäivätyö	12 %	30 %	21 %	12 %	5 %	16 %
Osa-aikatyö	4 %	-	-	7 %	-	2 %
Yrittäjä*	-	3 %	5 %	5 %	5 %	4 %
Useita rinnakkaisia työsuhteita**	-	-	-	2 %	-	1 %
Työtön työnhakija	-	6 %	-	5 %	3 %	3 %
Työllistetty/työharjoittelu	-	-	-	-	-	-
Työvoimakoulutus tai vastaava	-	-	-	-	-	-
Perhevapaa työsuhteesta***	-	6 %	3 %	7 %	-	3 %
Perhevapaa ilman työsuhdetta***	-	3 %	-	-	-	1 %
Päätoiminen opiskelu	4 %	3 %	-	-	3 %	2 %
Työskentely apurahalla	-	-	-	-	-	-
Muu tilanne	12 %	-	-	-	3 %	2 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	26	33	39	41	40	179

*Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)

** Työskentely verokortilla

*** Äitiys-, isyys-, vanhempain-, hoitovapaa

Kyselyhetken päätyönantaja

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Kunta tai kuntayhtymä	36 %	61 %	8 %	32 %	59 %	38 %
Valtio	20 %	3 %	51 %	5 %	10 %	18 %
Suuri yritys (vähintään 250 työntekijää)	16 %	6 %	5 %	7 %	-	6 %
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 tt.)	8 %	3 %	23 %	29 %	18 %	18 %
Oma yritys	-	3 %	5 %	7 %	3 %	4 %
Järjestö, säätiö SRK tai vastaava	12 %	9 %	3 %	5 %	8 %	7 %
Yliopisto	4 %	9 %	3 %	7 %	-	5 %
Ammattikorkeakoulu	-	3 %	-	5 %	-	2 %
Muu päätyönantaja	4 %	3 %	3 %	2 %	3 %	3 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	25	33	39	41	39	177

Kyselyhetkellä 2019 päätyönantajana oli yleisimmin kuntatyönantaja (kunta tai kuntayhtymä), joiden palveluksessa työskenteli 38 % vastaajista. Vastaajista 24 % työskenteli yrityksissä, omassa yrityksessä toimi 4 %. Valtio työllisti 18 % maistereista, oikeustieteen maistereista hieman yli puolet (51 %).

3. TYÖN LAATU

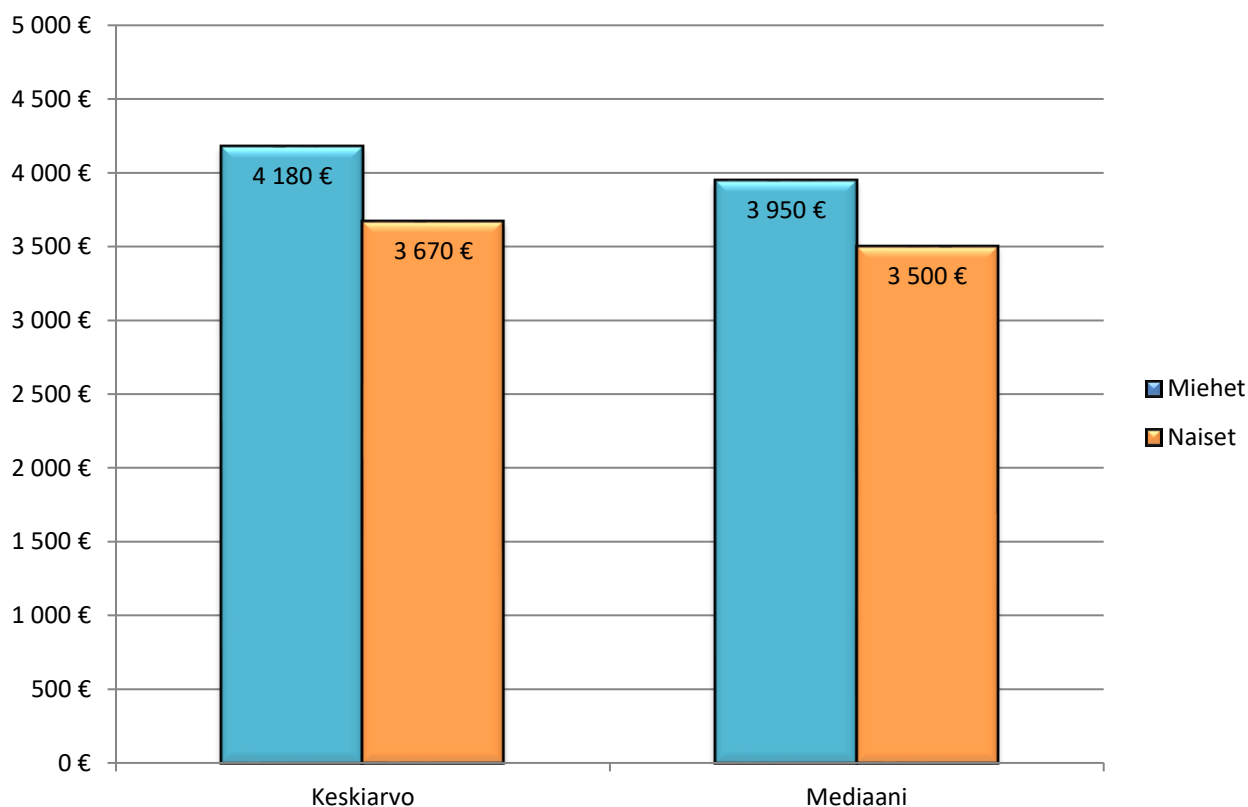
Pääasiallisin työtehtävien luonne syksyllä 2019

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Opetus tai kasvatusta	4 %	68 %	-	34 %	3 %	22 %
Lainopillinen työ	4 %	-	82 %	-	3 %	19 %
Asiakastyö/potilastyö	4 %	6 %	3 %	-	48 %	13 %
Johto- ja esimiestehtävät	29 %	6 %	-	7 %	20 %	11 %
Suunnittelu-, kehitys tai hallintotehtävät	21 %	15 %	-	22 %	8 %	12 %
Konsultointi tai koulutus	-	3 %	3 %	10 %	5 %	4 %
Muu työn luonne	8 %	-	3 %	2 %	8 %	4 %
Markkinointi ja myynti	-	-	-	5 %	-	1 %
Toimistotehtävät	13 %	-	3 %	2 %	3 %	3 %
Tutkimus	4 %	3 %	3 %	5 %	-	3 %
Viestintä- ja mediatyö	-	-	-	7 %	3 %	2 %
Taiteellinen työ	-	-	-	5 %	-	1 %
Rahoitus ja taloushallinto	13 %	-	5 %	-	3 %	3 %
Kirkollinen työ	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	24	34	39	41	40	178

Bruttopalkka (sis. kaikki lisät) syksyllä 2019 kokopäivätyössä olevilla

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Alle 2 500 €	10 %	8 %	3 %	10 %	-	5 %
2 500-2 999 €	-	48 %	-	23 %	8 %	15 %
3 000-3 499 €	24 %	36 %	8 %	30 %	22 %	23 %
3 500-3 999 €	24 %	-	18 %	20 %	30 %	19 %
4 000-4 499 €	10 %	-	29 %	3 %	22 %	15 %
4 500-4 999 €	19 %	8 %	16 %	3 %	8 %	11 %
5 000-5 499 €	14 %	-	8 %	7 %	5 %	7 %
yli 5 500 €	-	-	18 %	3 %	5 %	7 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	21	25	38	30	37	151
Keskiarvo	3922 €	3048 €	4500 €	3351 €	3850 €	3792 €
Mediaani	3800 €	2940 €	4400 €	3175 €	3750 €	3643 €

Noin neljäsosalla vastaajista (23 %) bruttokuukausiansio (sisältää säännölliset lisät, luontoisetujen verotusarvon ja ylityökorvaukset) sijoittui 3 000–3 499 € välille. Keskiarvopalkka kaikilla maisterin tutkinnon suorittaneilla oli 3 792 € ja mediaani 3 643 €. Korkein mediaanipalkka oli oikeustieteen maistereilla, alhaisin kasvatustieteen maistereilla. Ero korkeimman ja alhaisimman mediaanipalkan välillä oli 1 460 €. Naisten ja miesten palkkojen mediaanin ero oli 450 €.

Bruttopalkka syksyllä 2019 sukupuolen mukaan

4. TYÖURA 2014–2019*

Viiden vuoden aikana vastaajat olivat työskennelleet keskimäärin 2,6 työnantajan palveluksessa. Vastaajista 34 % oli työskennellyt yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. Eniten saman työnantajan palveluksessa olleita oli hallintotieteiden maistereiden joukossa. Vastaajista 28 % ilmoitti olleensa perhevapailla valmistumisen jälkeen.

Työuran viisi ensimmäistä vuotta, työssäoloaika, työsuhteiden lukumäärä ja perhevapaat*

	Yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	Työnantajien lukumäärä valmistumisen jälkeen	Valmistumisen jälkeen perhevapailla olleiden osuus
	%	keskiarvo/lkm	%
HTM	42 %	2,0	31 %
KM	40 %	2,3	38 %
OTM	23 %	3,4	26 %
TaM	33 %	2,7	33 %
YTM	36 %	2,3	17 %
Yhteensä	34 %	2,6	28 %

* Tutkinnon suoritusajankohta: vuonna 2014. Kyselyajankohta: syksy 2019.

Vastanneista 39 % oli ollut työttömyyskokemuksia valmistumisensa jälkeen. Keskimääräinen työttömyysaika työttömänä olleilla oli alle vuoden. Vähiten työttömyysjaksoja (1,3) ja työttömyyttä (ka 0,3 v.) oli oikeustieteiden maistereilla. Eniten työttömyysjaksoja oli ollut taiteiden ja kasvatustieteiden maistereilla.

Työuran viisi ensimmäistä vuotta työttömyyskokemukset ja työttömyysaika*

	Työttömyysjaksojen lukumäärä	Työttömänä valmistumisen jälkeen**	Työttömyysaika
	keskiarvo/lkm	%	keskiarvo/v
HTM	2,2	23 %	1,2
KM	2,4	53 %	1,0
OTM	1,3	45 %	0,3
TaM	3,0	43 %	0,9
YTM	1,8	31 %	1,0
Yhteensä	2,2	39 %	0,8

* Tutkinnon suoritusajankohta: vuonna 2014. Kyselyajankohta: syksy 2019.

** Niiden osuus, joilla on ollut työttömyyskokemuksia valmistumisen jälkeen

Syksyllä 2019 oikeustieteiden maistereista kaikki olivat työsuhteessa. Alhaisin työllisyysaste oli hallintotieteiden ja kasvatustieteiden maistereilla. Kaikista vastanneista 92% oli kyselyhetkellä työsuhteessa.

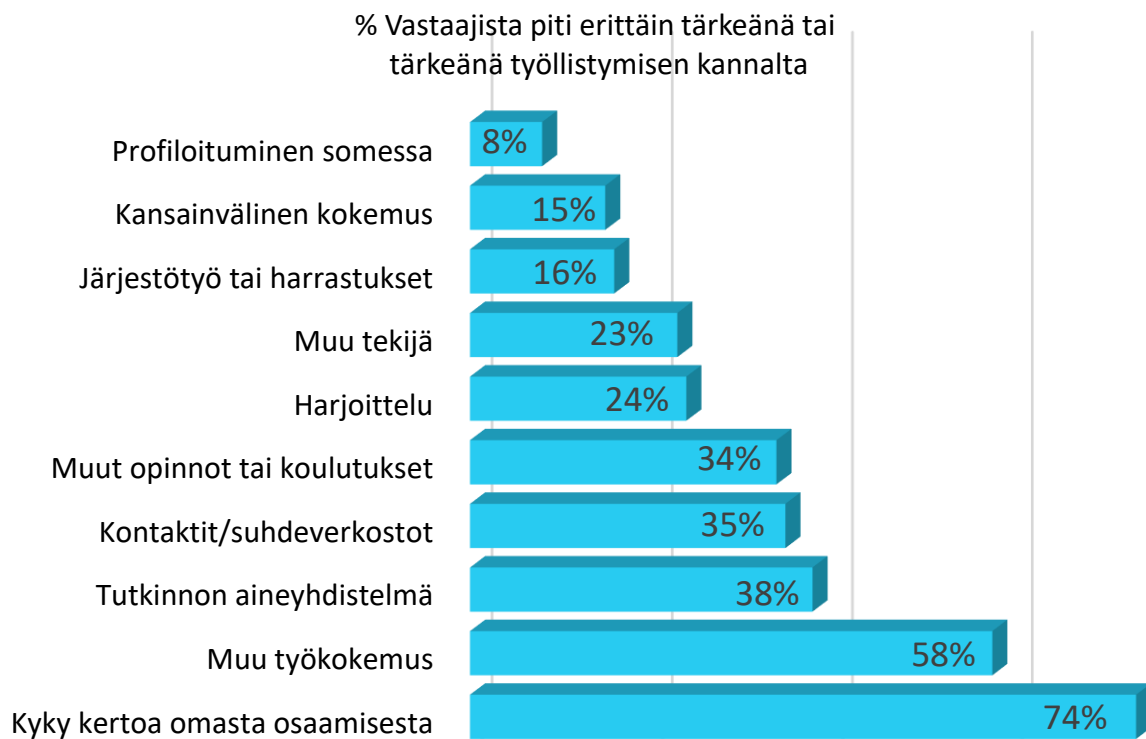
Kyselyhetken tilanne syksyllä 2019

	Työssä*	Työtön työnhakija	Muu tilanne**
HTM	85%	-	15%
KM	87 %	6 %	6 %
OTM	100 %	-	-
TaM	92 %	5 %	2 %
YTM	93 %	3 %	5 %
Yhteensä	92 %	3 %	6 %
Henkilöä	165	5	9

* Sisältää vakituinen kokopäivätyö, määräaikainen kokopäivätyö, osa-aikatyö ja perhevapaa työsuhteessa sekä yrittäjänä toimineet (kyselyajankohtana yrittäjänä toimi 4% vastanneista)

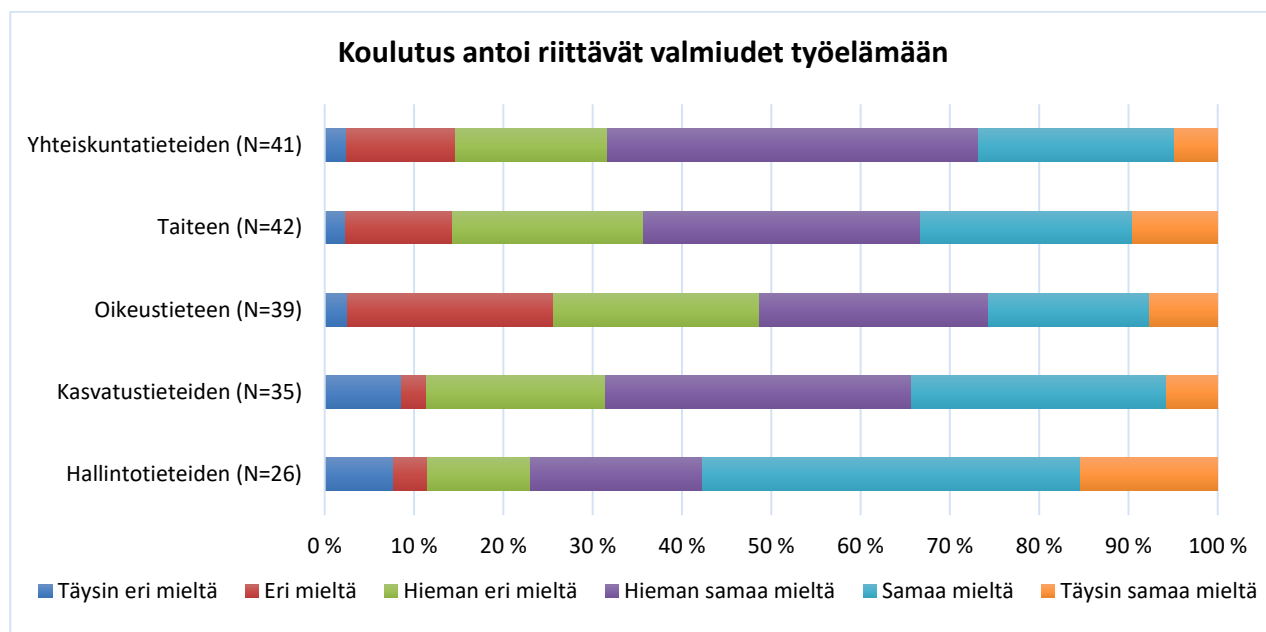
** Sisältää mm. päätoimisen opiskelun, perhevapaan ilman työsuhdetta ja työskentelyn verokortilla

Mikä maisterin työllistymiseen vaikuttaa?

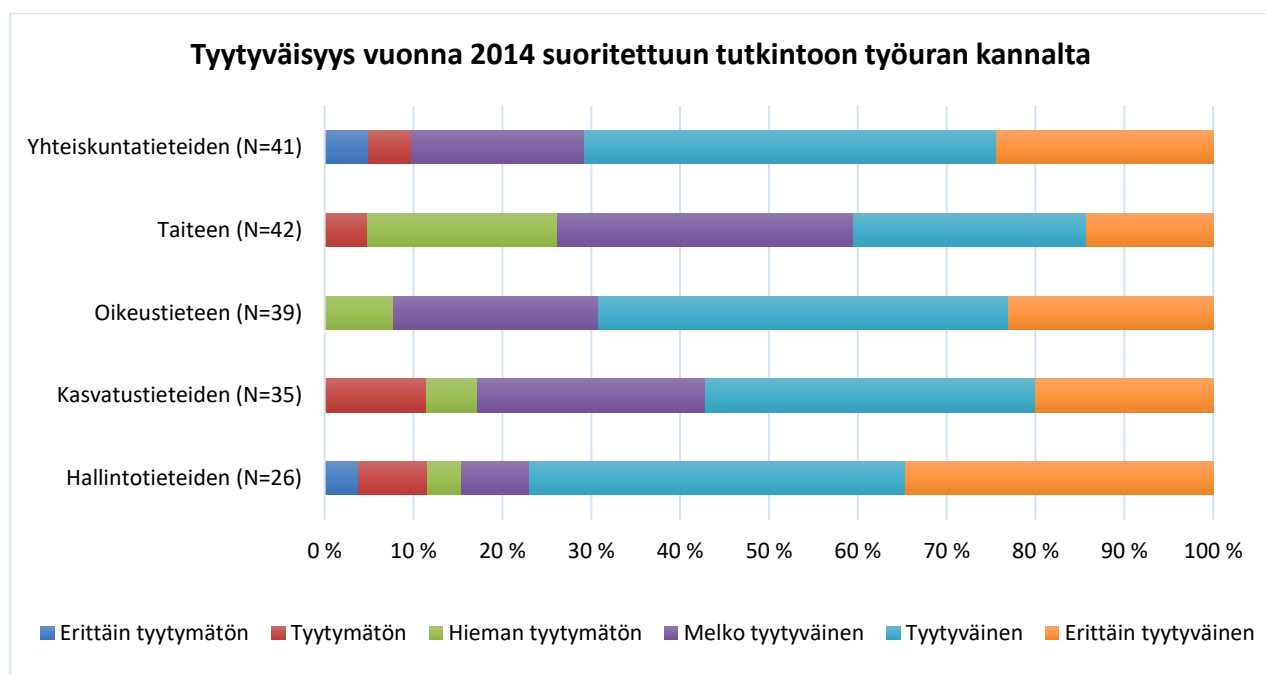


5. KOULUTUKSEN ANTAMAT VALMIUDET

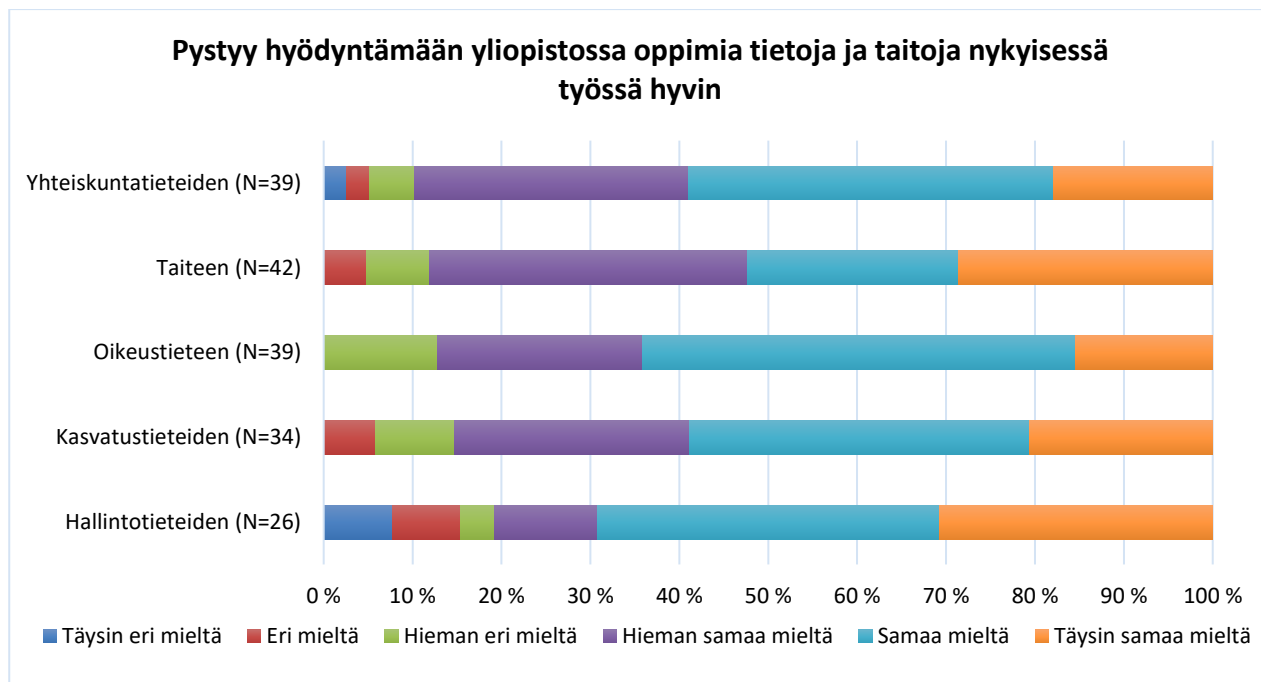
Valtaosa kaikista vastanneista (65%) oli täysin samaa, samaa tai hieman samaa mieltä koulutuksen antaneen riittävät valmiudet työelämään. Hallintotieteiden maisterin tutkinnon koettiin antaneen parhaiten riittävät valmiudet työelämään tutkintojen välisessä vertailussa. Puolestaan oikeustieteen maistereiden joukossa oli eniten tyytymättömyyttä koulutuksen antamiin valmiuksiin työelämässä.



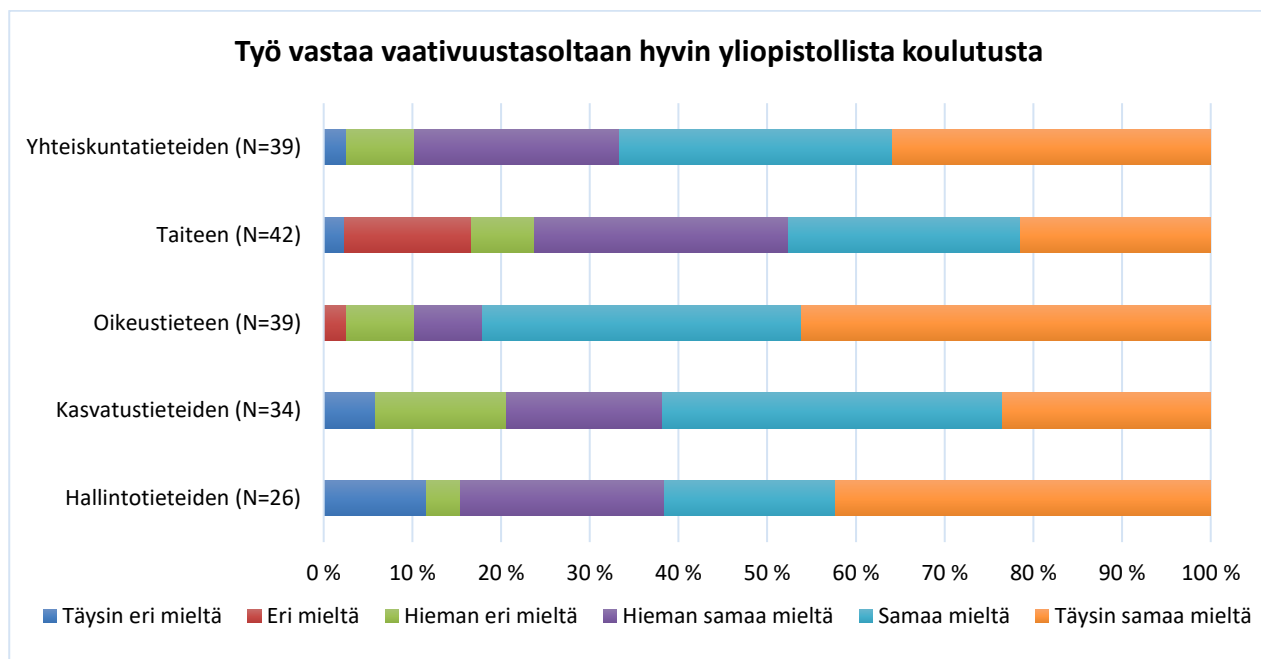
Valtaosa vastaajista (85 %) oli vähintään melko tyytyväisiä suorittamaansa tutkintoon työllistymisensä kannalta arvioitaessa. Reilusti yli puolet (62 %) kertoi olevansa tutkintoonsa tyytyväinen tai erittäin tyytyväinen oman työuran näkökulmasta. Keskimäärin tyytyväisimpiä olivat hallintotieteiden maisterit.



Vastanneista valtaosa (87 %) koki voivansa hyödyntää yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssään. Vastaajista 60 % oli täysin samaa tai samaa mieltä, että oli pystynyt hyödyntämään yliopistossa oppimaansa hyvin. Tästä ryhmästä erottui kaikkein selkeimmin hallintotieteen maisterit, joista valtaosa koki voivansa nykyisessä työssä hyödyntää yliopistossa opittuja asioita.

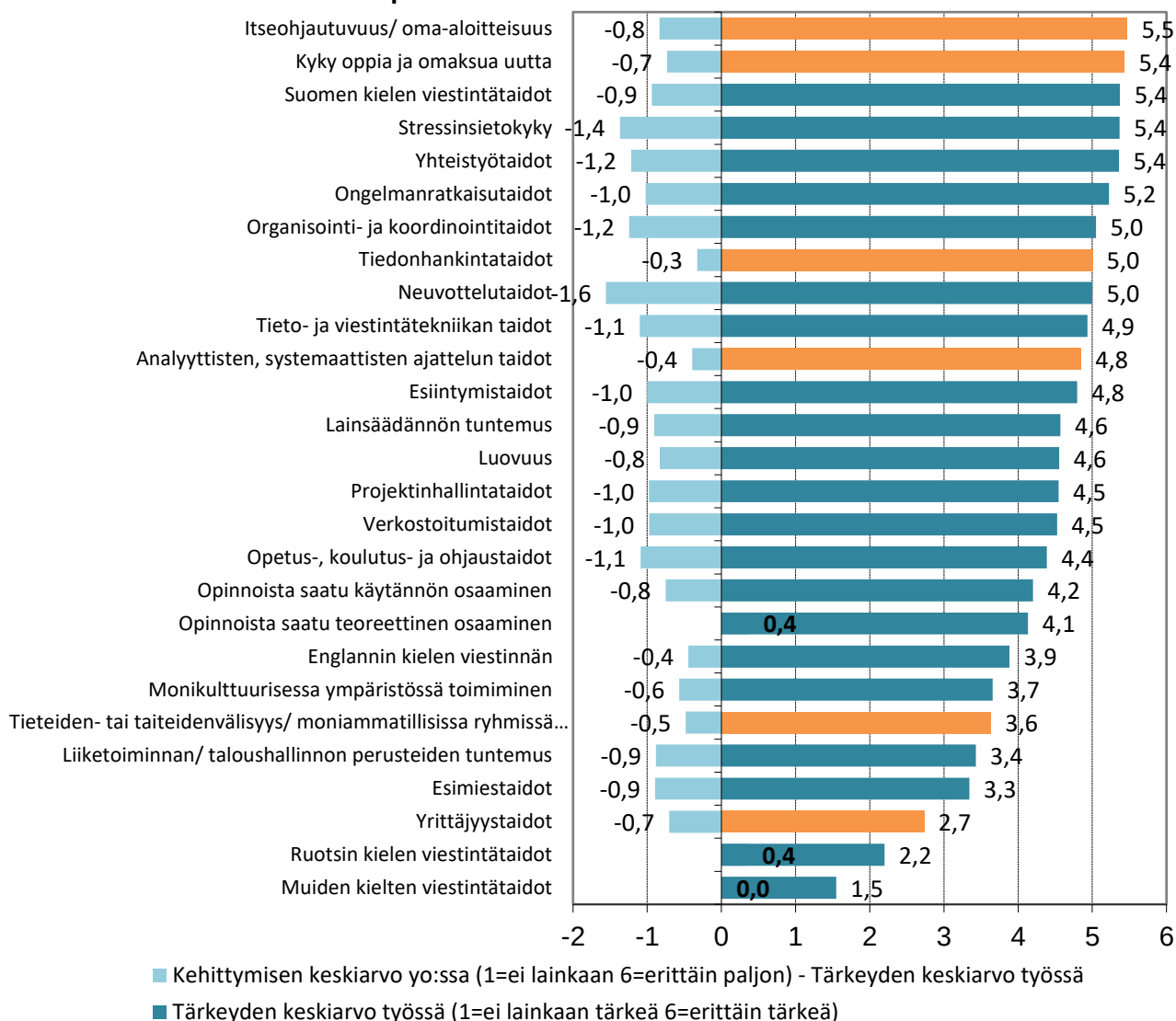


Valtaosa vastaajista (64 %) oli täysin samaa tai samaa mieltä, että heidän työnsä vastaa hyvin koulutustasoaan. Vastanneista oikeustieteen maisterit kokivat työtehtäviensä vastaavan koulutustasoaan parhaiten.



Opiskelun antamien valmiuksien ja työn vaatimusten kohtaaminen

Tietotaito-osa-alueiden tärkeys työssä ja kehittyminen yliopisto-opiskelussa Lapista vuonna 2014 valmistuneilla



*rahoitusmalliin vaikuttavat tietotaito-osa-alueet ovat korostettuna oranssilla värillä.

Tällä kysymysosalla kartoitettiin vastaajien näkemyksiä erilaisten tietojen ja taitojen merkityksestä nykyisessä työssä ja sitä, miten yliopisto-opiskelu oli kyseisiä taitoja kehittänyt. Vastaajat nostivat **itseohjautuvuuden/oma-aloitteisuuden** nykyisessä työssään yhdeksi tärkeimmistä taidoista (ka 5,5). Työn kannalta merkitykselliseksi koettiin tämän lisäksi **kyky oppia ja omaksua uutta** (5,4), **suomen kielen viestintätaidot** (5,4), **stressinsietokyvyn** (5,4) ja **yhteistyötaidot** (ka 5,4).

Suurin kuilu yliopistossa opittujen taitojen ja nykyisessä työssä vaadittavien taitojen osalta oli selkeästi **neuvottelutaidoissa** (-1,6) ja **stressinsietokyvyssä** (-1,4). Myös **yhteistyötaidoja** (-1,2), **organisointi- ja koordinoitaitaitoja** (-1,2), **tieto- ja viestintätekniikan taitoja** (-1,1) sekä **opetus-, ohjaus-**

ja koulutustaitoja olisi työssä tarvittu enemmän, kuin mitä opinnot olivat kehittäneet. Opinnot olivat kehittäneet suhteessa työssä tarvittaviin taitoihin parhaiten ruotsin kielen viestintätaitoja ja teoreettista osaamista.

Lapin yliopistosta vuonna 2014 valmistuneita maistereita pyydettiin myös avoimessa kyselylomakkeen kohdassa nostamaan esille kokemiaan tärkeitä taitoja ja osaamista työelämän kannalta. Substanssin ammatillisen osaamisen lisäksi vastauksissa tuli esille erilaisia työelämätaitoja, joita vastanneet pitivät oleellisina työelämässä, joita he kannustavat opiskelijoita hankkimaan ja joita koulutuksen tulisi heidän mielestään tarjota enemmän. Seuraavassa kuvassa koontia maistereiden tärkeinä pitämistä työelämätaidoista ja -osaamisesta:

